

職場・職種で多彩に活動

教職員組合は6つの支部と5つの部会で構成され、様々な活動を行っています。



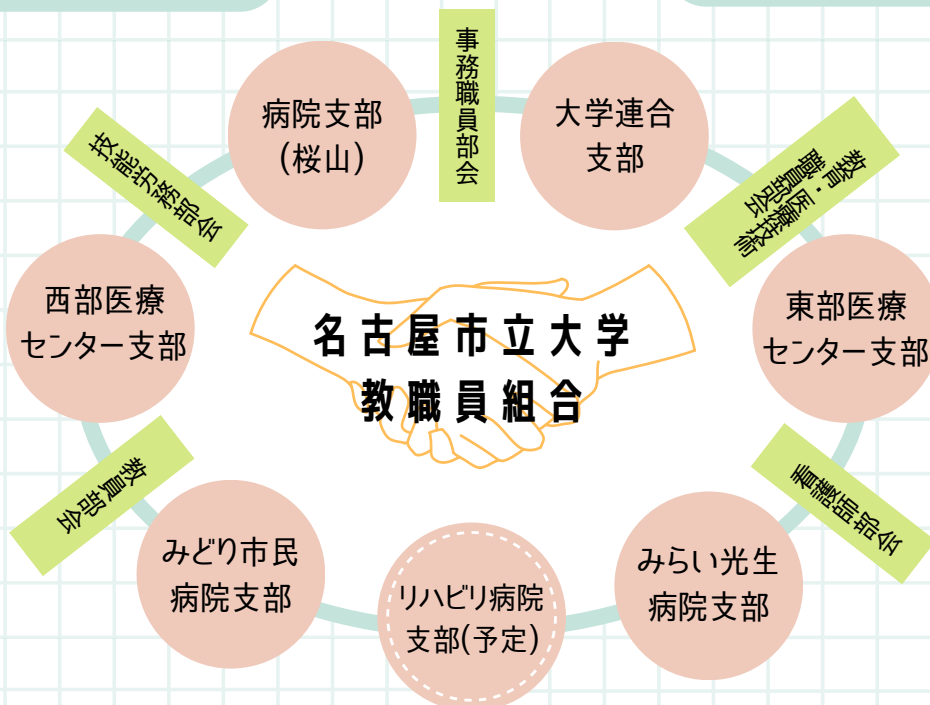
病院支部病院長交渉



新歓組合紹介



大学連合支部インフルエンザ接種



技術職員部会歓迎会



事務職員部会歓迎会



各病院でコーヒースタンド※

※月に1回、各病院でスイーツ等を用意して、組合員の交流を図っています。

キャンパスを超えた交流

キャンパス・病院、職種の枠を超えて交流できることは教職員組合の大きな魅力です。

他職場・他職種の組合員と出会うことはそれだけでも楽しいこと。さらに組合活動を通じてお互いの要求を知り合うことができれば、お互いの違いを理解し、同時に共通点を発見することにつながります。そうした視野の広がり、あなたの人生・生活にとってきっと大きなプラスになることでしょう。

頼れる大きな交渉力

NCU Union

きっと、あなたのQOLは向上している
粘り強い交渉で要求を実現、制度を改善

大幅賃上げによる給与UP

2024年度の交渉で、国家公務員の引上げ水準を上回る大幅引き上げとなりました。若年層に重点を置いた改定傾向は続きます(初任給付近は月2万円以上引上げ)が、中高年齢層職員(4級以上)のモチベーション向上に繋がる賃金改定を強く要求し、当初提案からの上積み勝ちとり中高年齢層も月6千円前後の引上げとなりました。

看護師のカムバック制度を実現

看護師は、出産・育児などの理由で退職することが少なくありません。しかし、一旦退職してしまうと、仕事に復帰しようとしても新規採用者として扱われてしまいます。
教職員組合はこの問題を大学側と何度も話し合い、カムバック制度を実現させました(2024年度から実施)。これによって、退職時の賃金(号給)が復帰時に引き継がれます。

診療報酬改定で病院職員の賃金を定額引上げ

国は、診療報酬の改定でメディカルスタッフの賃上げ制度を新設しました。名市大では3億6千万円の収入増となり、その8割を職員に支給する事を教職員組合に提案しました。その支給手当は5病院統一であり、人勤による給与改定とは別の賃金の引き上げとなり、他都市の公立大学病院と比べても大幅賃上げになりました。加算額は正規職員6,000円、契約職員等5,800円(勤務時間により差があり)、パートタイム職員40円/hです。

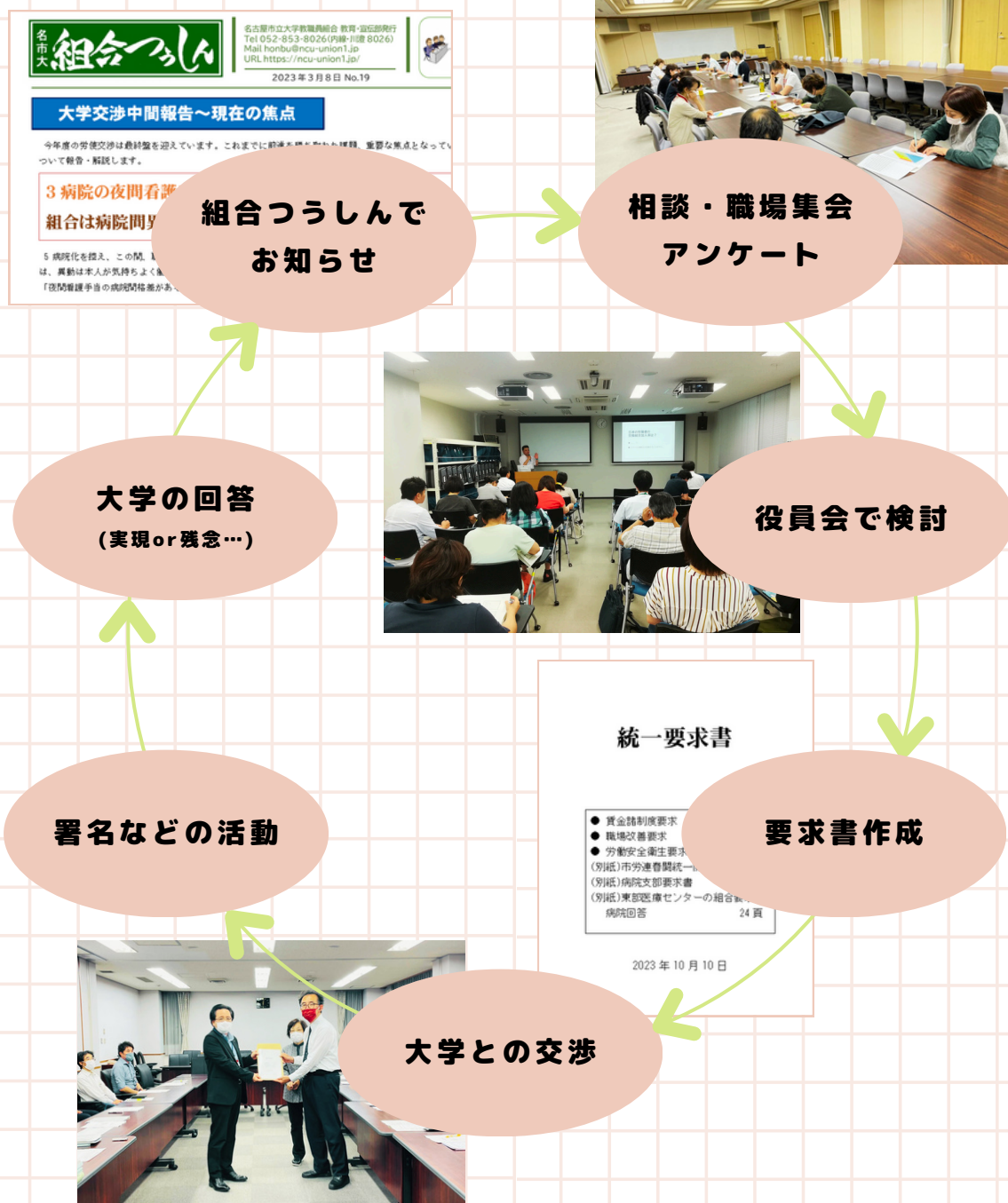
最近の交渉で実現したこと(2020年度～2024年度)

大学入試センター試験の監督業務の手当改善/看護主任の処遇改善/コメディカルの業務加算調整/タイムレコーダーの設置/臨床工学技士のオンコール手当と待機手当実現/配偶者同行休業制度の新設/高度専門士の処遇改善/総合検診対象年齢の拡充/パートタイム職員(病院)の時給引上げ/契約職員・パートタイム職員の忌引休暇の拡充/産官学連携コーディネーターの昇給制度新設/医療従事者処遇改善手当を新設/東部・西部の放射線取扱手当の運用を改善/就学支援休暇の策定/看護師夜勤時のタクシー利用上限額の引上げ/定年延長と再雇用制度の整備/通院によるがん治療にかかる病気休暇の運用改善/ボランティア休暇の運用改善/ファミリーシップ関係にある者等の休暇等の取扱い改善/通勤手当の改善/子育て支援休暇の拡充/出張・宿泊費の上限引き上げ など

ひとりの「声」をみんなの「要求」に

教職員組合の要求は、アンケートや職場集会で寄せられた声や組合への相談内容をもとにつくられます。

一度の交渉で実現しないことも、繰り返し要求し粘り強く交渉しています。



「組合つうしん」と「LIFE」

教職員組合は主に2種類のニュースを発行しています。「組合つうしん」は時々の交渉課題や運動課題について月に2度程度発行しています。「LIFE」は教職員組合の福利厚生活動に特化してお知らせするニュースで月1度の発行です。お役立ち情報も満載です。組合員の皆さんにお配りしています。

知
っ
て
お
き
た
い
給
与
明
細
の
見
方

NCU Union

賃金・休暇はQOLの土台
市大の制度入門ガイド

生活の質を左右する賃金、休暇。あなた自身の労働条件をきちんと知ることはとても大切です。

①「給料」★

これが賃金の本体です。職種ごとに給料表が定められています。正規職員は昇給・昇格制度があり、毎年少しずつ給料が上がります。

③「初任給調整手当」

医師、看護師など採用困難な職種に関し、他大学、他病院との均衡を保つため手当が支給されます。

⑤「職員組合費」★

私たち教職員組合の活動の拠り所となるお金です。

⑦「特殊勤務手当」★

実際行った業務の内容により夜間看護手当などの手当が支払われます。看護師の契約職員でも、同様の業務を行えば支払われます。

給与支給明細書
看護保健職給料表 2級24号給

支給

給料	199,500 ①
地域手当	29,925 ②
住居手当	27,000
初任給調整手当	16,000 ③
処遇改善手当	10,900

控除

雇用保険料	2,155
所得税	8,480
住民税	11,800
共済組合掛金	55,863 ④
職員組合費	1,560 ⑤

超過勤務等

超過勤及び休日勤	5,841 ⑥
夜勤手当	15,281
夜間看護手当	66,600 ⑦

②「地域手当」

給料及び扶養手当の15%が地域手当として支払われます。時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当などの算出基礎の一部となります。

④「共済組合掛金」★

「公立学校共済組合」の掛金です。年金・健康保険を取り扱う組織です。まぎらわしいですが、教職員組合の組合費(⑤)とは別のものです。

⑥「超過勤及び休日勤」など★

「超過勤および休日勤」＝勤務時間外や休日などに勤務した場合、割増賃金が支払われます。

★は契約職員、パート職員にも共通する制度です。

教職員組合に加入すると毎年届くミニパンフ

私たちの給料表について、昇給について、昇格について、各種手当について、休暇について、、、手元ですぐに調べられる便利なミニパンフを教職員組合に加入したみなさんに、毎年送付しています。例として右のQRコードから2023年のものが見られます。

