



加入のご案内 2025

名古屋市立大学教職員組合

あなたの豊かなQuality of Lifeのために。

あなたの大切なQOL

NCU Union

Quality of Life ひとりひとりの「生活の質」

QOLは労働条件に直結している

自分らしく生きるためには、生活に“ゆとり”が欠かせません。
ゆとりは、労働時間・通勤時間や家事、睡眠などを除き自由に使うことのできる時間や体力、お金です。「自分らしさ」は労働条件に直結しています。



労働組合は労働条件を交渉できる唯一の組織です。

名古屋市立大学教職員組合(以下、教職員組合)は労働条件改善を目指す名市大で最大の労働組合です。

自分自身の生活の質を豊かにするために、教職員組合に加入し一緒により良い労働条件に整えていきましょう。



誰でも教職員組合に加入できる

正規職員、契約職員、パート職員…名古屋市立大学に雇用される職員は、勤務地・職種に関わらず教職員組合に入ることができます。

また、労働組合以外にもさまざまな“組合”があり、健康保険(医療費)や年金保険(年金)を扱うのは公共済(公立学校共済組合)。大学生協(大学生生活協同組合)は購買・食堂を運営しています。

労働組合に加わることはあなたの権利

私たち労働者の労働条件は、労働基準法(以下、労基法)を下回ってはならず、その詳細は各会社の就業規則で定められています。

就業規則をつくったり変更する時、雇い主は必ず労働者の代表の意見を聞かなくてはなりません(労基法第90条)。

労働組合が強く大きければ労働条件は改善しやすくなります。

雇い主の義務

労基法：法令順守

就業規則：労働組合・労働者の代表と話し合う

労働組合に加入し行動することは、憲法に定められた私たちの権利です(※)。

(※)憲法で定められた労働三権(日本国憲法第28条)

労働者が団結し労働組合を作る権利 団結権
雇い主と対等に交渉する権利 団体交渉権
ストライキを行う権利 争議権



フジテレビ労働組合では事件発生で80名から500名に8時のニュース番組、「めざまし8」の番組放送内で司会者はフジテレビ在籍34年の解説委員に労働組合の加入・増加についてどう受け止めているのか尋ね、解説委員はこう答えました。「経営と向き合う側が必要だという認識が今できているんだと思います。」この『経営と向き合う側』である労働組合に加入し、力を合わせ声を上げる事で、自分自身の労働環境を大きく変えることが出来ます。

全ての教職員を代表して交渉

NCU Union

60年余の歴史に支えられて
大学・附属病院合わせ
約2,000人の組合員を擁する労働組合

教職員組合は、全教職員を代表して、法人の理事長と様々な取り決めを行っています。各キャンパス・病院ごとにも、所属長（研究科長、病院長など）とも働き方のルールを決めています。

給料表の改定はもちろんのこと、職員の残業時間の上限時間数や休日出勤の回数制限も労使の交渉で決められています。



大学の代表者と教職員組合の代表者で団体交渉を行う様子

大学運営にモノ申すオピニオンリーダー

教職員組合は、賃金や勤務時間だけでなく、理事長の選び方、大学・病院運営の基本姿勢などにも発言し要求しています。それは、大学の民主的な運営が風通しのよい職場環境の土台だからです。

教職員組合は、大学運営の諸問題にも正々堂々と意見を述べる市立大学のオピニオンリーダーです。

教職員組合の「原点」

教職員組合が誕生したのは1962年。「教員も職員も人間としての誇りと仕事に対する愛情を持つことができる職場を築き上げる」（結成大会決議）ことを掲げて420名で結成されました。

現在、教職員組合の組合員数は2,000人。60年余り、「人間としての誇り」と「仕事に対する愛情」を大切にしてきたことへの信頼の証です。